

**UCHWAŁA NR II/...../24
RADY MIEJSKIEJ OLEŚNICA**

z dnia 17 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Oleśnica

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2, ust. 3 i ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych ((Dz. U. poz. 1960 i z 2023 r. poz. 1102), uchwała się, co następuje:

§ 1

1. Ustala się dla Burmistrza Miasta i Gminy Oleśnica Pana Piotra Strzeleckiego, miesięczne wynagrodzenie w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 9.700,00 zł brutto /słownie złotych: dziewięć tysięcy siedemset/,
- 2) dodatek funkcyjny – 3.000,00 zł brutto /słownie złotych: trzy tysiące/,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wysługę lat w wysokości wg odrębnych przepisów.

2. Ponadto Burmistrzowi Miasta i Gminy Oleśnica, zgodnie z właściwymi przepisami, przysługują nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 2

Uchwała stanowi podstawę do naliczenia i wypłacenia wynagrodzenia, o którym mowa w § 1.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Oleśnica.

§ 4

Traci moc uchwała Nr XL/216/21 Rady Miejskiej Oleśnica z dnia 29 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Oleśnica.

§ 5

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia objęcia funkcji burmistrza tj. 6 maja 2024 r.

Uzasadnienie do projektu uchwały Rady Miejskiej Oleśnica z dnia 17 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Oleśnica.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r. poz. 609 t.j.) do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia burmistrza. Stosownie do art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje

przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności – wyznaczona przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały. Ponadto, stosownie do art. 36 ust. 3 tej ustawy burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny.

Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego i dodatku specjalnego dla burmistrza określa Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U z 2021 r. poz. 1960).

Ponadto, burmistrzowi przysługują wg obowiązujących przepisów inne składniki wynagrodzenia jak dodatek za staż pracy, dodatkowe wynagrodzenie roczne, nagroda jubileuszowa.

Dodatkowo, zgodnie z art. 4 ust. 1 pkt 1 lit. c ustawy o pracownikach samorządowych, maksymalne wynagrodzenie osób wymienionych nie może przekroczyć 11,2-krotności kwoty bazowej tj. 20.041,50 zł (11,2 x 1.789,42 zł), a minimalne wynagrodzenie to 80% wynagrodzenia maksymalnego czyli 16.033,20 zł.

Ustalenie zatem wynagrodzenia na poziomie określonym w niniejszej uchwale jest zgodne z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych i ustawą o pracownikach samorządowych.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały jest całkowicie uzasadnione.